

FUNDACIÓN ZAYAS
Legados que cuidan de ti.



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



PLAN DE IGUALDAD

2022-2026



PLAN DE IGUALDAD DE FUNDACION ZAYAS 2022-2026

1.- Introducción.

2.- Comité de Igualdad.

3.- Plan de Igualdad.

3.1.- Resumen del diagnóstico de situación

3.2.-Objetivo general

3.3.-Acciones

3.4.-Calendario

3.5.-Presupuesto

3.6.-Seguimiento y evaluación

4.- Anexo. Acciones.

1.- INTRODUCCIÓN.

El presente Plan de Igualdad responde al compromiso de **FUNDACIÓN ZAYAS** con la **igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres**, manifestada en la ausencia de toda barrera que, basada en el sexo de la persona, impida su participación económica, política y social y en la **igualdad de trato entre mujeres y hombres**, en lo que respecta a la ausencia de discriminación directa o indirecta por razones de sexo.

FUNDACIÓN ZAYAS ha elaborado de forma voluntaria este Plan de Igualdad (la entidad no reúne los requisitos que obligan por ley a la elaboración de dicho plan) siguiendo el contenido de la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres**, cuyo **Artículo 46** recoge el concepto y contenido que deben incluir los planes de igualdad.

Artículo 46.- Concepto y contenido de los planes de igualdad de las empresas

1. Los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

2. Para la consecución de los objetivos fijados, los planes de igualdad podrán contemplar, entre otras, las materias de acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar, y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

3. Los planes de igualdad incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.



FUNDACIÓN ZAYAS

Legados que cuidan de ti.



ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



Asimismo, este Plan de Igualdad sigue las directrices del **Plan de Igualdad para Entidades del Tercer Sector**.

FUNDACIÓN ZAYAS tiene la igualdad como uno de los valores que inspiran y orientan la actuación de la entidad. Nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres se eleva, asimismo, a la categoría de valor ético de la como recoge nuestro Código de Buen Gobierno.

Este compromiso se aplica a toda la estrategia **ZAYAS**, en su acción representativa de incidencia política, en su estrategia de comunicación, en su estrategia de recursos humanos y en su gestión organizativa.

La estrategia de recursos humanos de la entidad responde a un sistema de gestión integral basado en la persona, acorde con la cultura e integrado plenamente en la estrategia general de la **FUNDACIÓN ZAYAS**, como una de sus partes esenciales.

En atención a todo lo señalado, y siguiendo el mandato incluido en el Plan Estratégico de la **FUNDACIÓN ZAYAS**, aprobado por su **PATRONATO**, se redacta este Plan de Igualdad, dirigido a la consecución plena de la igualdad entre mujeres y hombres a través de acciones que corrijan los desequilibrios todavía existentes entre sexos.

2.- COMITÉ DE IGUALDAD

Siguiendo el esquema del Comité permanente de igualdad recogido en la LO3/2007, se crea un órgano específico, el **Comité de Igualdad**, responsable de las acciones de información, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad.

Estará integrado por la Presidencia, la Gerencia y la Dirección de los Centros, debiendo dar razón de su labor con carácter anual al Patronato de la Fundación. Se nombrará la Comisionada de Género que intervendrá en calidad de experta cuando fuera preciso.

3.- PLAN DE IGUALDAD

3.1.- Resumen del diagnóstico de situación

A fin de conocer la situación de la **FUNDACIÓN ZAYAS** en relación con la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres, se ha realizado un análisis con enfoque de género, lo que implica tomar en consideración y prestar atención a las diferencias entre mujeres y hombres en toda nuestra actuación. Dicho análisis, que no pretende ser exhaustivo, se ha efectuado en las siguientes áreas: cultura organizativa, estrategia política, estructura organizativa, política de recursos humanos, política de comunicación, gestión económico-financiera, formación. De dicho análisis se ha resumido el siguiente diagnóstico, que pretende servir como elemento previo a la formulación del Plan de Igualdad.

CULTURA ORGANIZATIVA

La **FUNDACIÓN ZAYAS** incluye entre sus valores la igualdad entre hombres y mujeres, elevándolo a la categoría de valor ético. En coherencia con esta premisa, las normas reguladoras de la entidad están redactadas atendiendo a la perspectiva de género.

ESTRATEGIA POLÍTICA

Entre los fines de la entidad se encuentra la atención con carácter transversal a las mujeres y niñas, así como su promoción, avance y desarrollo personal y social, garantizando el pleno ejercicio y goce de todos los derechos humanos y libertades en igualdad en la esfera social general.

Desde la **FUNDACIÓN ZAYAS** se van promovido diversas actuaciones orientadas al cumplimiento de esta finalidad entre las que destaca este **Plan de Igualdad**.

ESTRATEGIA ORGANIZATIVA. FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y OTROS CARGOS SOCIALES. REPRESENTACIÓN EXTERNA

Con arreglo al principio de democracia paritaria en la composición de los Órganos de Gobierno el objetivo es la paridad. El cuadro siguiente refleja el detalle de la composición de los órganos de gobierno de la entidad y otros cargos sociales, desagregado por sexos, a 31 de agosto de 2017.

		M	H	TOTAL	% MUJERES
ÓRGANOS UNIPERSONALES	PRESIDENCIA	1		1	100%
	SECRETARÍA GENERAL		1	1	0%
	VOCALIAS	4	4	8	50%
ÓRGANOS COLECTIVOS	COMITÉ EJECUTIVO	2	2	4	50%

La **FUNDACIÓN ZAYAS** a raíz de la aprobación de este Plan de Igualdad creará la figura de **la Comisionada de Género**.

Por lo que respecta al funcionamiento de los órganos de gobierno, al menos en una reunión por año del Comité Ejecutivo de la entidad éste se compromete a llevar en el orden del día un punto específico dedicado a cuestiones relacionadas con género elevado por la Comisionada de Género.

En cuanto a los documentos oficiales de la entidad, tanto la Memoria Anual de Actividades como el Plan de Actuación incluirán un capítulo específico de género.



ESTRATEGIA DE RECURSOS HUMANOS

La **FUNDACIÓN ZAYAS** enfoca su estrategia de recursos humanos en la persona como elemento central, y atiende a criterios de cualificación profesional, experiencia, implicación y compromiso en la aplicación de las actuaciones que integran la estrategia de recursos humanos. Asimismo, se aplicarán medidas de flexibilidad horaria dirigidas a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y profesional respetando la estrategia de RRHH.

El cuadro siguiente describe sucintamente las principales características del equipo humano de la entidad, con desagregación por sexo:

		M	H	TOTAL	% Mujeres
Nº PERSONAS EQUIPO		45	5	50	90%
CATEGORÍA PROFESIONAL	Alta dirección		1	1	0%
	Dirección	2		2	100%
	Personal técnico	11		11	100%
	Personal administrativo	32	4	36	100%
TIPO DE CONTRATO	Fijo	22	3	25	88%
	Temporal	23	2	25	92%
TIPO DE JORNADA	Completa	24	4	28	86%
	A tiempo parcial	21	1	22	95%

GESTIÓN ECONÓMICA-FINANCIERA

La **FUNDACIÓN ZAYAS** incluirá en sus Presupuestos una partida específica dedicada al Plan de Igualdad.

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN

Respecto a los principales productos de comunicación de la entidad, existirá un espacio dentro de la Página de Internet Corporativa dedicada al I Plan de Igualdad y Protocolo de Acoso.

FORMACIÓN

La **FUNDACIÓN ZAYAS** incluirá la perspectiva de género en sus programas formativos.

3.2.- Objetivo general

El objetivo del Plan de Igualdad es conseguir la plena igualdad entre mujeres y hombres en la acción **ZAYAS**, tanto en la esfera representativa de incidencia política, como en la esfera interna, corrigiendo los desequilibrios todavía existentes y previniendo potenciales desequilibrios futuros.

3.3.- Acciones

Para el cumplimiento de este objetivo se establecen una serie de acciones, incluidas en las áreas siguientes (detalladas en anexo):

1 Cultura institucional, 2 Estrategia política, 3 Estructura organizativa y funcionamiento de los órganos de gobierno y representación externa, 4 Política de recursos humanos, 5 Estrategia de comunicación, 6 Formación, 7 Gestión económica- financiera, 8 responsabilidad social.

3.4.- Calendario

El Plan de Igualdad tendrá una vigencia de CUATRO años, estableciéndose desde **Septiembre de 2022 a Septiembre de 2026**.

3.5.- Presupuesto

Anualmente se fijará el presupuesto destinado al Plan en la partida del mismo nombre, incluida en el Presupuesto de Ingresos y Gastos de la Fundación.

3.6.- Seguimiento y evaluación

La evaluación del Plan será realizada por el Comité de Igualdad, a partir de la definición de los oportunos indicadores de medición, que se añadirán a los ya señalados en las diferentes acciones. La evaluación se realizará al final del período de ejecución, si bien está previsto un seguimiento permanente de las acciones, que permita la información mensual sobre el grado de ejecución de las mismas. De este modo será posible la revisión del contenido del Plan y su adaptación si así fuese necesario durante el período de ejecución. En este sentido, el Plan es un elemento dinámico, concebido para reflejar la situación de la **FUNDACIÓN ZAYAS** a tiempo real y para adaptarse a las circunstancias que así lo requieran.





4.- ANEXO

ÁREA 1: CULTURA INSTITUCIONAL

ACCIÓN 1	Inclusión del impacto de género en la cultura de ZAYAS
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la concienciación sobre el género
PROCEDIMIENTO	Desde la comisionada de género se realizará este seguimiento
RESPONSABLES	Comité de Igualdad
CALENDARIO	Septiembre 22 a la Finalización del Plan
PRESUPUESTO	500,00 €
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de documentos evaluados
ACCIÓN 2	Inclusión del impacto de género en los informes de seguimiento elaborados por el Ejecutiva del Patronato
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la concienciación sobre el género
PROCEDIMIENTO	La Comisionada de género realizará un análisis del impacto de género del contenido de los informes que la ejecutiva emita en su labor de aplicación y seguimiento del Código de Buen Gobierno de ZAYAS
RESPONSABLES	Comité de Igualdad
CALENDARIO	Enero 2026 a la terminación del Plan
PRESUPUESTO	500,00 €
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de informes evaluados



ÁREA 2:

ESTRATEGIA
POLÍTICA

ACCIÓN 1	Inclusión de la perspectiva de género en todas las propuestas de incidencia política elaboradas por la FUNDACIÓN ZAYAS
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aplicar el contenido de las normas sociales y del Código de Buen Gobierno en materia de igualdad
PROCEDIMIENTO	Desde el Comité de Igualdad se analizarán propuesta para incluir la perspectiva de género
RESPONSABLES	Órganos de gobierno, Comisión de Igualdad, Servicios Jurídicos
CALENDARIO	Diciembre 2022 hasta final del Plan
PRESUPUESTO	500,00 €
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de propuestas evaluadas
ACCIÓN 2	Activación de la incidencia política de ZAYAS en las políticas públicas sobre mujer
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la concienciación sobre la necesaria transversalidad en sus acciones en las políticas de género
PROCEDIMIENTO	Desde la Comisión de Igualdad se fomentará la labor de incidencia política de ZAYAS en las políticas de
RESPONSABLES	Comisionada de Género
CALENDARIO	Septiembre de 2022 hasta final del Plan
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de medidas propuestas; número de políticas analizadas; número y tipo de actuaciones de incidencia política
ACCIÓN 3	Elaboración del II Plan de Igualdad en Fundación Zayas
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la visibilidad de los aspectos de género Aumentar la concienciación sobre el género
PROCEDIMIENTO	Desde la Comisión de Igualdad se elaborará el II Plan.
RESPONSABLES	Comisión de Igualdad y Comisionada de Género.
CALENDARIO	Enero de 2025 hasta la aprobación del II Plan de Igualdad
PRESUPUESTO	500,00 €
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de reuniones, fecha del borrador inicial, número de sesiones de trabajo, medios de difusión



ÁREA 2: ESTRATEGIA POLÍTICA	ACCIÓN 4	Elaboración de un estudio sobre la situación de la igualdad entre mujeres y hombres en la discapacidad
	OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la concienciación sobre la transversalidad del género y la discapacidad
	PROCEDIMIENTO	Elaboración de un cuestionario y entrevista en profundidad
	RESPONSABLES	Comisión de Igualdad y Comisionada de Género
	CALENDARIO	Enero 2023 hasta final del Plan
	PRESUPUESTO	200,00 €
	INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de entrevistas y número de respuestas recibidas
	ACCIÓN 5	Organización de una Conferencia en nuestra entidad sobre mujeres y discapacidad al final del Plan
	OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la formación en igualdad de oportunidades y en género y discapacidad
	PROCEDIMIENTO	En 2023 la FUNDACION ZAYAS organizará una conferencia sectorial dedicada a mujer y
	RESPONSABLES	Comité de Igualdad y Ejecutiva.
	CALENDARIO	Septiembre de 2025
	PRESUPUESTO	2.000,00 €
	INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número y origen de personas beneficiarias directas (asistentes) e indirectas. Materiales de conclusión y número de medios de difusión.

ÁREA 3: ESTRUCTURA ORGANIZATIVA / FUNCIONAMIENTO ÓRGANOS DE GOBIERNO/ REPRESENTACIÓN EXTERNA.	ACCIÓN 1	Inclusión de un punto permanente sobre género en uno de los Patronatos ordinarios anuales.
	OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la visibilidad de los aspectos de género Aumentar la concienciación sobre el género
	PROCEDIMIENTO	En el orden del día se incluirá de forma permanente un punto dedicado a género y discapacidad
	RESPONSABLES	Presidencia, Dirección Ejecutiva
	CALENDARIO	Septiembre 2023 hasta final del Plan
	PRESUPUESTO	SIN COSTE
	INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Análisis del Orden del día

**ÁREA 4:
POLÍTICA DE RECURSOS
HUMANOS.**

FUNDACIÓN ZAYAS
Legados que cuidan de ti.



ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



Conciliación vida personal, familiar y profesional	ACCIÓN 1	Introducción de cláusulas que permitan la elección preferencial del período vacacional a las personas con responsabilidades familiares (hijas e hijos o personas en situación generalizada de apoyo a cargo)
	OBJETIVOS	Promoción de la conciliación de la vida personal, familiar y profesional del equipo humano de ZAYAS. Esta medida se aplicará a las vacaciones estivales y al resto de períodos de descanso que ofrece ZAYAS
	PROCEDIMIENTO	Modificación de la instrucción interna sobre vacaciones y descansos, que incluirá esta
	RESPONSABLES	Comité de Igualdad
	CALENDARIO	Enero 2027
	PRESUPUESTO	SIN COSTE
	INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas beneficiarias de la medida. Número de solicitudes, Número de concesiones
Conciliación vida personal, familiar y profesional	ACCIÓN 2	Introducción de medidas que complementen la flexibilidad horaria en los supuestos de circunstancias
	OBJETIVOS	Promoción de la conciliación de la vida personal, familiar y profesional del equipo humano.
	PROCEDIMIENTO	Modificación de las instrucciones internas sobre vacaciones y descansos. Dicha instrucción desarrollará expresamente esta medida
	RESPONSABLES	Comité de Igualdad
	CALENDARIO	Enero 2023 hasta final del Plan
	PRESUPUESTO	SIN COSTE
	INDICADORES SEGUIMIENTO	Número de personas beneficiarias de la medida. Número de solicitudes, Número de concesiones
Salud laboral	ACCIÓN 3	Introducción de cláusulas que recojan la perspectiva de género en el Plan de Prevención de
	OBJETIVOS	Concienciar sobre igualdad de género
	PROCEDIMIENTO	Modificación de las instrucciones internas sobre vacaciones y descansos
	RESPONSABLES	Comité de Igualdad
	CALENDARIO	Diciembre 2023
	PRESUPUESTO	SIN COSTE
	INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas beneficiarias de la medida, número de cláusulas



ÁREA 5:

ESTRATEGIA DE
COMUNICACIÓN

ACCIÓN 1	Utilización de lenguaje e imágenes no sexistas
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar una imagen adecuada
PROCEDIMIENTO	Desde el Comité de Igualdad se elaborará un protocolo sobre la utilización de lenguaje e imágenes no sexistas. Asimismo, se recopilarán materiales formativos complementarios.
RESPONSABLES	Comité de Igualdad, Comisionada de género
CALENDARIO	Diciembre 2021
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Número de personas beneficiarias, número de materiales utilizados, contenido de las imágenes.
ACCIÓN 2	Solicitud del <i>Distintivo de Igualdad en la empresa</i> para la Fundación Zayas
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar la visibilidad de los aspectos de género
PROCEDIMIENTO	Se solicitará y mantendrá el <i>Distintivo de Igualdad</i>
RESPONSABLES	Comité de Igualdad
CALENDARIO	Enero 2023
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de la solicitud, fecha de concesión, fecha de renovación
ACCIÓN 3	Revisión y actualización de normativa interna en todas las esferas de la organización para asegurar la no discriminación e igualdad de oportunidades de sus miembros. Información al equipo humano
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Lograr la plena igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
PROCEDIMIENTO	Se realizará un análisis y revisión de todas las instrucciones y otras comunicaciones internas que incluya el enfoque de género. Asimismo, se informará detalladamente al equipo humano sobre las actuaciones dirigidas
RESPONSABLES	Comité de Igualdad y Comisionada de Igualdad
CALENDARIO	Enero de 2023 al final del Plan
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> Número de instrucciones modificadas, número de comunicaciones realizadas
ACCIÓN 4	Informar al equipo humano de novedades en materia de igualdad
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizar sobre igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre mujeres y
PROCEDIMIENTO	Se informará permanentemente al equipo sobre las novedades legislativas y de otro tipo existentes en materia de igualdad
RESPONSABLES	Comité de Igualdad y Comisionada de Igualdad
CALENDARIO	Enero 2023 al final del Plan
PRESUPUESTO	SIN COSTE



ÁREA 6:

FORMACIÓN

ACCIÓN 1	Formación en género e igualdad de oportunidades a las personas responsables de la gestión de recursos
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la formación en igualdad de oportunidades y en género
PROCEDIMIENTO	Desde el Comité de Igualdad con el apoyo de la Comisionada de género se elaborará un esquema de formación dirigido a la Dirección Ejecutiva y la Gerencia como responsables de la gestión de recursos humanos de la entidad.
RESPONSABLES	Comisionada de género y Comisionada de género
CALENDARIO	Marzo 2024
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES SEGUIMIENTO	Nº de acciones formativas
ACCIÓN 2	Introducción de la perspectiva de género en el plan de formación
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar de la formación en igualdad de oportunidades y en género
PROCEDIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> Desde el Comité de Igualdad con el apoyo de la Comisionada de género, se realizará el diseño, planificación y organización de la formación de la entidad desde la perspectiva de género, previo el análisis de las necesidades formativas. En todos los programas que organicemos, dirigidas al equipo humano o externas, se incluirá la perspectiva de género.
RESPONSABLES	Comité de Igualdad, Comisionada de Género.
CALENDARIO	Septiembre 2021 hasta el final del Plan
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES SEGUIMIENTO	Nº de acciones formativas



ÁREA 7:

GESTIÓN ECONÓMICA-FINANCIERA

ACCION 1	Inclusión del impacto de género en todos los proyectos que se elaboren dirigidos a la solicitud de financiación externa (mediante subvenciones públicas o privadas y convenios)
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la visibilidad de los aspectos de género • Aumentar la concienciación sobre el género
PROCEDIMIENTO	Desde el área de género se realizará la evaluación del impacto de género
RESPONSABLES	Comité de Genero y Dirección Ejecutiva
CALENDARIO	Septiembre 2017 hasta final del Plan
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> • Número de proyectos
ACCIÓN 2	Inclusión del impacto de género en cualquier medida económica tomada por la entidad
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la visibilidad de los aspectos de género • Aumentar la concienciación sobre el género
PROCEDIMIENTO	Desde el área de género se realizará la evaluación del impacto de género
RESPONSABLES	Comité de Igualdad y Gerencia
CALENDARIO	Octubre 2022 a final del Plan
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> • Número de medidas
ACCIÓN 3	Inclusión del impacto de género en las Cuentas Anuales y en el Presupuesto de Ingresos y Gastos
OBJETIVOS	<ul style="list-style-type: none"> • Aumentar la visibilidad de los aspectos de género • Aumentar la concienciación sobre el género
PROCEDIMIENTO	Desde el área de género se realizará la evaluación del impacto de género
RESPONSABLES	Gerencia y Comisionada de género
CALENDARIO	Enero 2023 al final del Plan
PRESUPUESTO	SIN COSTE
INDICADORES SEGUIMIENTO	<ul style="list-style-type: none"> • Memoria final de las cuentas anuales y del presupuesto. Cantidad dedicada



<p>ÁREA 8:</p> <p>RESPONSABILIDAD SOCIAL</p>		
	ACCIÓN 1	Implantación de un protocolo de prevención y denuncia de la violencia de género dirigido al equipo humano de la FUNDACION ZAYAS
	OBJETIVOS	Desde el Comité de Igualdad en colaboración con los servicios jurídicos se elaborará un protocolo de atención a
	PROCEDIMIENTO	Redacción de un protocolo
	RESPONSABLES	Comité de Igualdad y Asesoría Jurídica
	CALENDARIO	Enero 2023 hasta final del Plan
	PRESUPUESTO	SIN COSTE
	INDICADORES	<ul style="list-style-type: none"> • protocolo

